

## **KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO – DARŽELIO „PIENĖ“**

### **KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

#### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kauno sanatorinio lopšelio – darželio „Pienė“ (toliau – lopšelis-darželis) korupcijos prevencijos programa 2022-2024 m. (toliau – Programa) skirta korupcijos prevencijai ir korupcijos pasireiškimo galimybėms lopšelyje-darželyje mažinti.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2015-2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Kauno miesto savivaldybės teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programos tikslas – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą prevencijos kontrolę lopšelyje-darželyje, šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, siekti darbuotojų atgrasinimo nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

4. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidrią, veiksmingą ir viešą lopšelio-darželio darbuotojų veiklą.

5. Programos strateginės kryptys – korupcijos prevencija, antikorupcinis švietimas ir informavimas.

6. Programa grindžiama korupcijos prevencija, visuomenės ir lopšelio-darželio darbuotojų antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

#### **II. LOPŠELIO-DARŽELIO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTI-KORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

7. Lopšelyje-darželyje korupcija galima šiose srityse:

7.1. formuojant darbuotojų personalą;

7.2. organizuojant ir vykdant viešųjų pirkimų procedūras;

7.3. priimant vaikus į ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo grupes;

7.4. naudojant lopšelio-darželio biudžetą.

8. Lopšelio-darželio direktorius kasmet atsiskaito už įstaigos ūkinę ir finansinę veiklą Kauno miesto savivaldybės tarybai ir lopšelio-darželio tarybai. Lopšelio-darželio bendruomenė informuojama apie mokymo, 1,2 procentų, specialiųjų programų lėšų panaudojimą.

9. Lopšelio-darželio turto valdymas ir disponavimas apskaitomas Centralizuotoje savivaldybės biudžetinių įstaigų buhalterijoje (BĮBA), atliekant kasmetinę turto inventorizaciją.

10. Lopšelio-darželio internetinėje svetainėje skelbiamos įstaigos finansinės ataskaitos.

11. Viešieji pirkimai vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

12. Programos tikslai:

12.1. mažinti korupcijos pasireiškimo priežastis ir šalinti jas;

12.2. užtikrinti skaidrią ir veiksmingą veiklą lopšelyje-darželyje;

12.3. sukurti ir įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą, skatinančią plėtoti ryšius tarp lopšelio-darželio administracijos, darbuotojų, šeimų, šalinti prielaidas pasinaudoti tarnybine padėtimi.

13. Korupcijos tikslams pasiekti numatomi Programos uždaviniai:

13.1. užtikrinti efektyvų numatytų priemonių įgyvendinimą;

13.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė;

13.3. siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami lopšelio-darželio bendruomenei;

13.4. įtraukti į korupcijos prevenciją lopšelio-darželio bendruomenę, ugdyti bendruomenės narių pilietinį sąmoningumą ir nepakantumą korupcijai;

13.5. viešai skelbti informaciją apie antikorupcinius veiksmus ir jų rezultatus.

### **IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

14. Programos tikslų ir uždavinių vertinimo kriterijai nustatomi vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

14.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu lopšelyje-darželyje;

14.2. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

14.3. didėjančiu nepakantumu korupcijai, tai yra anonimiškų ir oficialių pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičiaus didėjimu;

14.4. skundų, pateiktų vadovui, aukštesnėms instancijoms, skaičiaus mažėjimu.

## **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

15. Programai įgyvendinti sudaromas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planas (priedas), kuris nustato priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
16. Programą tvirtina lopšelio-darželio direktorius.
17. Programoje numatytas priemones įgyvendina plane nurodyti atsakingi vykdytojai.
18. Programos įgyvendinimo priežiūrą bei kontrolę vykdo lopšelio-darželio direktorius.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

19. Programa skelbiama lopšelio-darželio interneto svetainėje <https://www.piene.lt/>.
  20. Korupcijos prevencijos programa, esant poreikiui, gali būti papildoma. Lopšelio-darželio bendruomenė, visi suinteresuoti juridiniai ir fiziniai asmenys gali teikti pasiūlymus lopšelio-darželio direktoriui dėl programos papildymo ar pakeitimo.
-

**KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO-DARŽELIO „PIENĖ“  
2022-2024 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO  
PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Vykdymo laikas</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>
1.	Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano skelbimas įstaigos internetinėje svetainėje.	2022 m. I ketv.	Direktorius	Bendruomenė informuota apie įstaigos vykdomą korupcijos prevenciją.
2.	Informacijos apie laisvas darbo vietas skelbimas įstaigos internetinėje svetainėje.	Pagal poreikį	Direktorius	Skaidriai vykdomas darbuotojų priėmimas, atleidimas iš darbo, darbo krūvių paskirstymas.
3.	Viešųjų pirkimų vykdymas vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu.	Nuolat	Direktoriaus pavaduotoja ūkio reikalams	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas, viešumas.
4.	Vaikų priėmimo į lopšelių-darželį vykdymas steigėjo nustatyta tvarka.	Nuolat	Direktorius / direktoriaus pavaduotoja ugdymui	Tinkamai įgyvendinami Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimai.
5.	Įstaigos lėšų panaudojimas (įstaigos interneto svetainė). Finansinių ataskaitų teikimas visuomenei.	Nuolat	BĮ „Kauno biudžetinių įstaigų buhalterinė apskaita“, direktorius	Visuomenė informuota apie skaidrų ir tinkamą lėšų panaudojimą.
6.	Darbuotojų pareigybių aprašymų bei darbo tvarkos taisyklių peržiūra, ir, esant būtinybei, antikorupcinių požiūriu svarbių nuostatų įtraukimas.	Kasmet	Direktorius	Apibrėžtos darbuotojų antikorupcinės nuostatos ir teisinės atsakomybės priemonės.
7.	Lopšelio-darželio vadovo metinės ataskaitos pristatymas bendruomenei.	Kasmet	Direktorius	Vadovo sprendimai yra atviri, skaidrūs ir prieinami bendruomenei.