

PATVIRTINTA

Kauno sanatorinio lopšelio–darželio „Pienė“  
laikinei einančios direktoriaus pareigoms  
2021 m. spalio 22 d. įsakymu Nr. V-85

## **KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO-DARŽELIO „PIENĖ“ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šis aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Kauno sanatorinio lopšelio–darželio „Pienė“ (toliau – Lopšelis–darželis) direktoriaus, pavaduotojo ugdymui, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų bei kitų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, tikslus, uždavinius, būdus, formas, organizavimą ir lėšų, skirtų kvalifikacijos tobulinimui, naudojimą.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymu, Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, Valstybinių ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų kvalifikacijos tobulinimo nuostatais, Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo koncepcija.
3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme (ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

### **II. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

4. Kvalifikacijos tobulinimo tikslas – skatinti Lopšelio–darželio darbuotojus plėtoti savo asmenines, dalykines ir bendrąsias kompetencijas, praktinius įgūdžius siekiant užtikrinti aukštą ugdymo kokybę.
5. Kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:
  - 5.1. sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal Lopšelio–darželio darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetus metams (1 priedas), Lopšelio–darželio išskeltus metinius veiklos tikslus bei atsižvelgiant į asmeninius darbuotojo poreikius, suderintus su darbuotoją kuruojančiu vadovu;
  - 5.2. skatinti, kad Lopšelio–darželio darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus taikytų praktinėje veikloje ir didinti jų atsakomybę už ugdymo kokybę;
  - 5.3. plėtoti profesinį bendradarbiavimą ir gerosios darbo patirties sklaidą;
  - 5.4. racionaliai naudoti kvalifikacijai tobulinti skirtas Lopšelio–darželio lėšas.

### **III. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRINCIPAI**

6. *Lygiateisiškumas*. Teisę tobulinti kvalifikaciją renginiuose, atliepančiuose Lopšelio–darželio veiklos prioritetus, tikslus bei uždavinius turi visi Lopšelio–darželio darbuotojai.
7. *Tęstinumas*. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas – nenutrūkstamas procesas.
8. *Sistemingumas*. Lopšelio–darželio darbuotojai įvairias kompetencijas ugdo sistemingai.
9. *Pasirenkamumas*. Lopšelio–darželio darbuotojai gali pasirinkti kvalifikacijos tobulinimo renginius atsižvelgdami į nustatytus kvalifikacijos tobulinimo prioritetus, metodinės veiklos kryptis, suderintas su kuruojančiu vadovu savo veiklos tobulintinas sritis ir kompetencijas.
10. *Suinteresuotumas*. Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas dalykines žinias ir gebėjimus, bendrąsias kompetencijas Lopšelio–darželio darbuotojai taiko praktinėje veikloje siekiant geresnės ugdymo kokybės, dalinasi su kolegomis.

### **IV. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TOBULINIMO FORMOS, BŪDAI IR ORGANIZAVIMAS**

11. Kvalifikacijos tobulinimo formos ir būdai pasirenkami siekiant įgyvendinti Lopšelio–darželio prioritetus, tikslus ir uždavinius, kvalifikacijos tobulinimo planus, siejamus su dalyko specifika, savišvieta.
12. Lopšelio–darželio vadovai gali siūlyti vykti į kvalifikacijos tobulinimo renginius darbuotojams, jei mano tai esant reikalinga ir būtina (dėl Lopšelio–darželio strategijos ir tikslų įgyvendinimo, darbuotojo kompetencijos stokos, aukštesnės kvalifikacinės kategorijos įgijimo ir pan.).
13. Individualus darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas arba stažuotė Lietuvoje ar užsienyje leidžiama tik iš anksto tai suderinus su skyriaus vadovu ar Lopšelio–darželio direktoriumi (pagal tiesioginį pavaldumą).
14. Kasmet, vadovaujantis Lopšelio–darželio strateginiais tikslais ir metų veiklos programa, rengiami 1–2 bendri seminarai, aktualūs daugumai mokytojų.
15. Administracijos atstovų kvalifikacijos tobulinimas siejamas su šalies teisės aktų pakeitimais, profesijos specifika, savęs tobulinimu ir pan. Dėl jų dalyvavimo kvalifikaciniame renginyje kiekvienu atveju sprendžia direktorius.
16. Lopšelio–darželio darbuotojai, pasirinkę kvalifikacijos tobulinimo renginius, išvykos galimybes ir sąlygas derina su kuruojančiu vadovu:
  - 16.1. informuoja kuruojantį vadovą apie ketinimą vykti į kvalifikacijos tobulinimo renginį, aptaria vykimo būtinumą ir tikslingumą;

- 16.2. jei mokytojas kvalifikacijos tobulinimo renginyje ketina pristatyti savo darbo Lopšelyje-darželyje patirtį, prieš registruodamasis į šį renginį, supažindina kuruojantį vadovą su savo pranešimu ir gauna jo pritarimą dėl dalinimosi gerąja patirtimi;
- 16.3. suderina darbo grafiką;
- 16.4. ne vėliau, kaip prieš 3 darbo dienas iki vykimo į kvalifikacijos tobulinimo renginį kuruojančiam vadovui pateikia prašymą (2 priedas). Kartu su prašymu pridedama: kvalifikacijos renginio organizatoriaus kvietimas, skelbimas, raštas, programa ar kitas informacinis dokumentas. Suderinamas kvalifikacijos tobulinimo renginio finansavimas.
17. Jei kvalifikacinis renginys yra nemokamas, vyksta ne mokytojo darbo metu, suderinimas raštu nebūtinus.
18. Grįžęs iš kvalifikacijos tobulinimo renginio, darbuotojas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas kuruojančiam vadovui pateikia kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimą.
19. Mokytojai, grįžę iš kvalifikacinių renginių, atlieka gautos informacijos sklaidą metodinėse grupėse.
20. Darbuotoją kuruojantis vadovas, bendradarbiaudamas su darbuotojų metodinėmis ar kitomis grupėmis parengia:
  - 20.1. kalendorinių metų pradžioje (iki sausio 20 d.) metų kvalifikacijos tobulinimo plano projektą (3 priedas). Planas tvirtinamas Lopšelio–darželio direktoriaus įsakymu. Kvalifikacijos tobulinimo planas, esant reikalui, koreguojamas rugsėjo mėnesį;
  - 20.2. kalendorinių metų pabaigoje (iki gruodžio 31 d.) apibendrina mokytojų ir kitų darbuotojų dalyvavimą kvalifikacijos tobulinimo renginiuose;
  - 20.3. koordinuoja metodinių grupių veiklą kvalifikacijos tobulinimo klausimais.
21. Mokytojams, tobulinant kvalifikaciją, pirmenybė teikiama, jeigu:
  - 21.1. kvalifikacija tobulinama renginiuose, kurių tema atitinka Lopšelio–darželio prioritetus;
  - 21.2. mokytojai planuoja atestuoti šiais metais;
  - 21.3. kvalifikacija tobulinama nemokamuose renginiuose;
  - 21.4. renkasi kvalifikacijos renginius, organizuojamus Lopšelio–darželio, mieste;
  - 21.5. nėra dalyvavęs kvalifikacijos renginiuose ta pačia tema šiais metais;
  - 21.6. kvalifikacija tobulinama ne darbo metu.

## **V. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMUI SKIRTŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS**

22. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas gali būti finansuojamas:
  - 22.1. iš Lopšelio–darželio biudžeto, bet neviršijant kvalifikacijai skirtų lėšų;

- 22.2. darbuotojų asmeninėmis lėšomis;
- 22.3. kitais šaltiniais (pvz., projektais, paramos lėšomis ir pan.).
- 23. Patvirtinus Lopšelio–darželio biudžetą, apie kvalifikacijai skirtas lėšas darželio direktorius kalendorinių metų pradžioje informuoja darbuotojus.
- 24. Skirstant lėšas atsižvelgiama į kvalifikacijos tobulinimo renginių svarbą, kokybę, reikalingumą Lopšelio–darželio ir / ar darbuotojo siekiamiems tikslams pasiekti.

## **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 25. Dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pripažįstamas pagal kvalifikacijos renginį organizavusios ar vykdydžiusios institucijos išduotus pažymėjimus.
- 26. Kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai saugomi asmens bylose ir asmeniniuose „Kvalifikacijos aplankuose“.

**KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO–DARŽELIO „PIENĖ“  
DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PRIORITETAI**

..... M.

-----  
(vardas, pavardė)  
-----

(pareigos)

Kauno sanatorinio lopšelio-darželio „Pienė“

Direktoriui

PRAŠYMAS  
DĖL KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO

-----  
Kaunas

Prašau leisti .....m. ....mėn. ....d. ....val. dalyvauti kvalifikacijos  
tobulinimo renginyje „.....“, kuris  
vyks .....

Kvalifikacijos tobulinimo renginys yra mokamas / nemokamas. Kaina ..... Eur.  
(nereikalingą išbraukti)

-----  
(parašas)

