

Kauno miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėjo
2019 m. vasario d. įsakymo Nr.
35 priedas

**KAUNO SANATORINIO LOPŠELIO-DARŽELIO „PIENĖ“
STANISLAVOS LISTOPADSKIENĖS
2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

Nr. _____
Kaunas

**I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Kauno sanatorinio lopšelio – darželio „Pienė“ 2016-2018 m. strateginio plano paskirtis – efektyviai ir tikslingai organizuoti įstaigos veiklą, siekiant užtikrinti tėvams teikiamos informacijos apie vaiko ugdymą(si) įstaigoje kokybę, kuriant informavimo sistemą bei kryptingai tobulinant mokytojų ir kitų darbuotojų profesines kompetencijas; racionaliai panaudojant įstaigos lėšas, atnaujinti ir turtinti įstaigos edukacines, lauko bei vidaus erdves.

Įgyvendinus 2016–2018 m. įstaigos strateginį planą, pasiekti rezultatai:

- 85 % pedagogų tėvų informavimui taiko elektroninį dienyną, 77 % tėvų naudojami galimybe gauti informacijos elektroninio dienyno pagalba.
- 64 % ugdytinių, ugdytų pagal ikimokyklinio ugdymo programą, gebėjimai pagal pasiekimų žingsnelius atitinka vaiko amžių arba yra aukštesni; visi ugdytiniai, baigę Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą, buvo pasirengę tęsti mokymąsi pagal pradinio ugdymo programą, iš jų 90 % išvyko skaitydami; kalba ištaisyta 100 % švietimo pagalbos gavėjų, ugdytų pagal Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą.
- Pagerinta vaiko ir darbuotojų aplinkų kokybę, kuriant saugesnes, efektyvesnes įstaigos erdves: atliktas kapitalinis 3 grupių ir 3 miegamųjų grindų remontas, parengti įstaigos elektros ir šildymo sistemos projektai, atnaujinta 50 % įstaigos elektros instaliacijos, atliktas dviejų grupių kapitalinis šildymo sistemos remontas, naujai įrengtas pavėsinės stogas, atlikti įstaigos pastato stogo remonto ir šiltinimo darbai.
- Praturtintos edukacinės vidaus ir lauko erdvės leidžia įvairiau organizuoti ugdymo procesą: įsigyta lauko priemonė, atnaujinus pavėsinių stogus, pavėsinėse įrengus apšvietimą, lauko aplinka tapo saugesnė, funkcionalesnė.

Įgyvendinus 2018 m. veiklos planą, įstaiga modernizavo tėvų informavimą, darbuotojų bendradarbiavimo procesą. Atlikus 2 grupių grindų kapitalinį remontą, atnaujinus elektros instaliaciją, stogo šiltinimo remonto darbus, lauko pavėsinės remontą, pagerinta vaiko ir darbuotojų aplinkų kokybę, sukurtos saugesnės įstaigos erdvės.

II SKYRIUS

METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Pasiesti 2018 metų įstaigos veiklos plane numatytus tikslus	Pasiesti numatytus rezultatus pagal suplanuotus sėkmės kriterijus	Įgyvendintos tikslui pasiekti numatytos priemonės	<p>I tikslo <i>modernizuoti tėvų informavimą, siekiant glaudesnio bendradarbiavimo dėl individualios vaiko ūgties</i> pasiekti rezultatai vertinami gerai: 85 % pedagogų tėvų informavimui taiko elektroninį dienyną, 77 % tėvų naudojami galimybe gauti informacijos elektroninio dienyno pagalba.</p> <p>II tikslo <i>pagerinti vaiko ir darbuotojų aplinkų kokybę, kuriant saugesnes, efektyvesnes įstaigos erdves</i> pasiekti rezultatai vertinami labai gerai: atliktas kapitalinis 3 grupių ir 3 miegamųjų grindų remontas, parengti įstaigos elektros ir šildymo sistemos projektai, atnaujinta 50 % įstaigos elektros instaliacijos, atliktas dviejų grupių kapitalinis šildymo sistemos remontas, naujai įrengtas pavėsinės stogas, atlikti įstaigos pastato stogo remonto ir šiltinimo darbai.</p>
1.2. Telkti bendruomenę įstaigos strategijos 2019-2021 m. planavimui	Įstaigos bendruomenė nusimato strateginius tikslus	Parengtas ir patvirtintas Kauno sanatorinio lopšelio-darželio „Pienė“ 2019-2021 m. strateginis planas	<p>Sudaryta darbo grupė įstaigos strategijai 2019-2021 m. parengti (direktoriaus 2018-11-02 įsakymas Nr. V-81). 2019-2021 m. strategijai pritarta Kauno sanatorinio lopšelio-darželio „Pienė“ tarybos 2018-12-18 posėdyje (Nr. 2.1-3). Strateginis planas pateiktas steigėjui pritarimui.</p> <p>Pagal strateginį planą parengtas 2019 m. planas įvertintas labai gerai (Kauno miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus 2019-01-22 raštas Nr. 35-2-62 „Dėl 2019 metų veiklos plano“).</p>

1.3. Užtikrinti įstaigos finansinę drausmę ir patikėto turto kontrolę	Finansų kontrolės ataskaita įvertinta „gerai“	Papildomai prašoma perskirstyti ar papildyti asignavimus tik tuomet, jei tai susiję su įstaigos darbu vasarą. Įstaigos pareigybių sąrašas ir darbuotojų koeficientai derinami Mokinio krepšelio (dabar Mokymo lėšos) ribose, pagal patvirtintą didžiausią leistiną pareigybių (etatų) skaičių ir laikantis patvirtintos sąmatos	Racionaliai panaudoti asignavimai pagal Kauno miesto savivaldybės administracijos Finansų ir ekonomikos skyriaus patvirtintas 2018 m. programų sąmatas, todėl išlaidos neviršijo patvirtinto asignavimų plano. Darbuotojų darbo krūviai atitinka leistiną pareigybių skaičių, numatytą Kauno miesto tarybos 2018-05-29 sprendimu Nr. T-284. Darbuotojų koeficientai nustatyti vadovaujantis LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, atsižvelgus į patvirtintą DU sąmatą. Perskirstyti ar papildyti lėšų nereikėjo.
---	---	---	---

2. Užduočių, neįvykdytų ar įvykdytų iš dalies dėl numatytų rizikų, nebuvo.

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Lauko pavėsinėse įrengtas apšvietimas, panaudojus 2 900 eurų savivaldybės lėšų.	Pavėsinėse įrengus apšvietimą, lauko aplinka tapo saugesnė, funkcionalesnė: ugdymo procesas lauko aplinkoje organizuojamas įvairesniu paros metu.
3.2. Parengtas įstaigos lauko teritorijos takų, aikštelių atnaujinimo projektas.	Gavus finansavimą ir atlikus projekte numatytus darbus, įstaigos teritorijos takai bus saugesni, estetiški.
3.3. Parengta darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika ir patvirtinta direktoriaus 2018-05-18 isakymu Nr. V-65	Numatyti asmens duomenų rinkimo, naudojimo ir saugojimo principai, nustatyta, kas ir kokiais tikslais gali susipažinti su darbuotojų asmens duomenimis.
3.4. Taikoma maitinimo ikimokyklinio ugdymo įstaigose administravimo informacinė sistema „Valga“	Ugdytiniai maitinami pagal naują perspektyvinį Kauno valstybinės maisto ir veterinarijos tarnybos patvirtintą valgiaraštį, sistemos pagalba efektyviau atliekamos sandėlio operacijos.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai nebuvo.

III SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR
KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Organizacijos tobulinimo ir pokyčių valdymo kompetencija

Direktorė

Stanislava Listopadskienė 2019-01-22